

VERBALE DI ACCORDO

In data **30 settembre 2011** alle ore 4:00 si è concluso l'incontro tra la Società MLE S.p.A., le Segreterie Regionali/Territoriali di Varese di UIL e FLAI T.S., le RSU/RSA finalizzato alla determinazione delle misure volte alla attenuazione degli impatti negativi connessi allo stato di mercato in cui si trova ad operare attualmente l'Azienda in considerazione dello stato di mobilità, ad oggi in essere, dichiarato in data 6 giugno 2011.

L'Azienda, in funzione degli interventi strutturali realizzati con la procedura di mobilità e del recente cambio di fornitore del servizio di movimentazione della merce, ribadisce l'intenzione di potenziare il proprio posizionamento competitivo; le Parti ritengono essenziale e strategico al fine di salvaguardare l'occupazione e di gestire al meglio la crisi occupazionale in atto:

- promuovere un processo di sviluppo dell' Organizzazione del lavoro, finalizzato ad un significativo miglioramento della efficienza organizzativa con ricadute positive anche sui livelli occupazionali.
- Individuare, a garanzia del regolare svolgimento delle attività operative e conseguentemente a beneficio della qualità dei servizi erogati ai clienti, una efficace e definitiva soluzione ai problemi - in capo al personale già occupato presso il precedente fornitore del servizio di movimentazione della merce - generati dal mancato percepimento degli importi dovuti dal precedente datore di lavoro.

In considerazione di quanto sopra le Parti convengono di realizzare un piano di intervento finalizzato, da una parte, alla riqualificazione del personale e alla razionalizzazione dei processi organizzativi dell'Azienda (**organizzazione del lavoro**), dall'altra alla ottimizzazione della gestione del servizio di movimentazione della merce, con riguardo anche ai costi derivanti dal recente cambio di fornitore (**gestione appalto**).

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

L'Azienda intende consolidare le attuali quote di mercato e perseguire un miglior posizionamento competitivo che deve necessariamente passare attraverso l'individuazione di strumenti in grado di incrementare gli standard qualitativi, in ragione delle periodiche fluttuazioni dei volumi di traffico.

In ragione di quanto sopra le Parti convengono di perseguire la stabilità occupazionale a vantaggio di una gestione delle risorse efficace e sulla necessità di favorire processi di ricollocazione / riqualificazione del personale ad oggi inserito in posizioni di lavoro in esubero ma non interessato dal perimetro di applicazione dell'accordo di mobilità siglato in data 10 giugno 2011 e processi di ottimizzazione della copertura delle postazioni di lavoro con riguardo a turni di lavoro, periodi di ferie etc..

Le Parti convengono che quanto descritto sia oggetto di specifico accordo in sede aziendale.

GESTIONE APPALTO

Le Parti rilevano la necessità di superare gli impatti sociali derivati dalla mancata corresponsione degli importi spettanti a vario titolo al personale già occupato nelle attività di movimentazione della merce presso la Cooperativa Airservices, della necessità di garantire un clima di pace sociale in grado di sostenere i lavoratori e di preservare la regolarità del servizio erogato e della necessità di preservare l'Azienda - a tutela della propria stabilità occupazionale - dal rischio di soccombenza finanziaria per effetto dei costi afferenti gli eventuali inadempimenti perpetrati dal precedente appaltatore.

In ragione di quanto sopra - anche tenuto conto di quanto già convenuto e fatto al fine di massimizzare la ricollocazione del personale coinvolto - le Parti dispongono di realizzare il seguente piano di intervento, determinato sulla base delle specifiche fattispecie riscontrate, fatta salva la possibilità di attivare ulteriori azioni condivise.

Si conviene che tale piano d'intervento venga concretizzato esclusivamente in funzione della presentazione da parte degli interessati unicamente dei cedolini corrispondenti, nei rispettivi totali, ai consuntivi trasmessi da Expojob ad MLE, a loro volta corrispondenti ai documenti ufficiali forniti da Expojob in data 16 settembre 2011 a seguito della determinazione della Prefettura di Varese.

11/11/11

I) Personale in forza alla Incontro Soc. Cooperativa alla data odierna

a. Personale che ha formalizzato la transazione con MLE

L'Azienda riconosce un importo a titolo di cessione del credito pari alla differenza tra il 100% degli importi netti indicati nelle seguenti voci retributive - come specificate nei cedolini sopra descritti - e gli importi netti già percepiti per effetto sia della transazione già effettuata in coerenza con il verbale del 20 luglio 2011 che della cessione del credito pari a 1.000 € (o erogazione pari a 1.000 € da parte di Airservices):

- spettanze di giugno
- trattamento di fine rapporto
- saldo ferie
- 13a mensilità
- 14a mensilità

b. Personale che non ha formalizzato la transazione con MLE

L'Azienda riconosce un importo pari alla differenza tra il 100% degli importi netti indicati nelle seguenti voci retributive (come specificate nei cedolini sopra descritti) e gli importi netti già percepiti per effetto della cessione del credito pari a 1.000 € (o erogazione pari a 1.000 € da parte di Airservices) da erogarsi a titolo di accordo transattivo (da formalizzarsi - in coerenza con l'accordo del 20 luglio 2011 - con le medesime modalità adottate sinora nei confronti del personale di cui al punto I, lett. a) pari a 1.100 € e, ad eventuale concorrenza, a titolo di cessione del credito.

- spettanze di giugno
- trattamento di fine rapporto
- saldo ferie
- 13a mensilità
- 14a mensilità

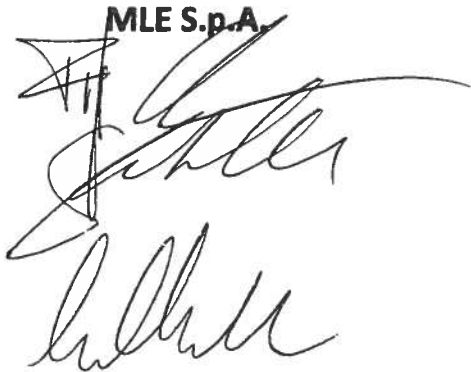
II) Personale non in forza alla Incontro Soc. Cooperativa alla data odierna

MLE in ragione del proprio interesse a comporre transattivamente eventuali controversie, pur affermando la legittimità e la correttezza del proprio operato, dichiara la propria disponibilità a realizzare soluzioni transattive in funzione delle specifiche situazioni individuali riscontrate.

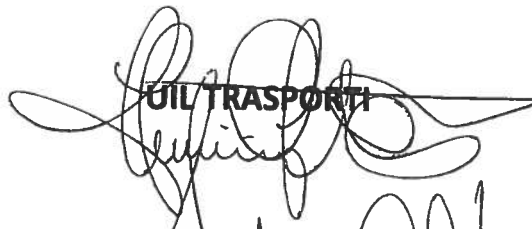
Si precisa tuttavia che, in ogni caso, gli interessati manterranno impregiudicata la propria possibilità di far valere le proprie ragioni creditorie nei confronti della Soc. Airservices.

L.C.S.

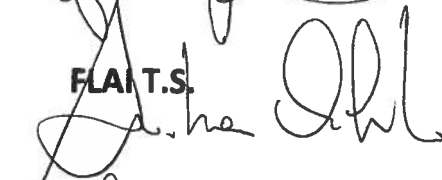
MLE S.p.A.



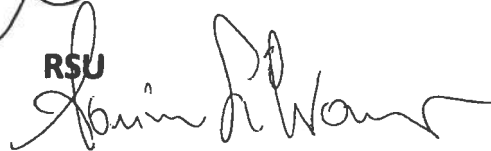
UIL TRASPORTI



FLAI T.S.



RSU



RSA FLAI T.S.

